သင့်တရားဝင် အခွင့်အရေးများအပေါ် သက်ရောက်မှုရှိသော ဤအသိပေးအကြောင်းကြားစာကို

ဂရုတစိုက် သေချာဖတ်ရှုပါ။

Jacinto Gomez Ovando အဖွဲ့ နှင့် Mountaire Farms, Inc. အဖွဲ့

North Carolina အရှေ့ပိုင်းခရိုင်အတွက် အမေရိကန် ခရိုင်တရားရုံး

တရားမမှုစွဲဆိုချက်အမှတ် 7:23-cv-00004-M-RJ

<u>အဖွဲ့လိုက်နှင့် စုပေါင်းတရားစွဲဆိုခြင်း ကျေအေးကြောင်း အဆိုပြုချက်ကို အသိပေးအကြောင်းကြားခြင်း</u>

သို့-

<<EmployeeName>>

<<Address1>> <<Address2>>

<<City>>, <<State>> <<Zip>>

အကြောင်းအရာ- Mountaire ၏ North Carolina ကြက်သားစက်ရုံများရှိ Mountaire Farms Inc. နှင့် Mountaire Farms of North Carolina Corp. ("Mountaire" သို့မဟုတ် "တရားပြိုင်များ") က ကင်းလွတ်ခွင့်မရှိသော ကြက်သားထုတ်လုပ်ရေး ဝန်ထမ်းများအဖြစ် အလုပ်ခန့်ထားသည့် ဝန်ထမ်းများကိုယ်စား Mountaire အပေါ် စွဲဆိုသည့် လုပ်ခလစာ မရရှိမှုများအတွက် တောင်းဆိုမှုများကို ကျေအေးခြင်း။

သင်ဆောင်ရွက်သည်ဖြစ်စေ၊ မဆောင်ရွက်သည်ဖြစ်စေ သင့်တရားဝင် အခွင့်အရေးများအပေါ် သက်ရောက်မှုရှိပါသည်။ သင့်ရွေးချယ်စရာများကို အောက်တွင် ရှင်းပြထားပါသည်။

ဤကျေအေးမှုပါ တရားဝင် အခွင့်အရေးများနှင့် ရွေးချယ်စရာများ အကျဉ်းချုပ်-	
တောင်းဆိုမှုပုံစံ တင်သွင်းခြင်း	ကျေအေးရန် ငွေပေးချေမှု လက်ခံရရှိရန်အတွက် ဤအသိပေး အကြောင်းကြားစာနှင့်အတူ ပေးထားသည့် တောင်းဆိုမှုပုံစံကို အပြည့်အစုံဖြည့်စွက်ကာ ကျေအေးမှု ကြီးကြပ်စီမံသူထံသို့ ညွှန်ကြားချက်အတိုင်း ပြန်ပို့ရပါမည်။ အောက်တွင်ရှင်းပြထားသည့် တရားမျှတသော အလုပ်သမားစံနှုန်းများ အက်ဥပဒေ ("FLSA") နှင့် North Carolina လုပ်ခနှင့်အလုပ်ချိန် အက်ဥပဒေ ("NCWHA") အရ တောင်းဆိုမှု ဖြေလျှော့မှုသည် သင်နှင့်သက်ဆိုင်ကာ ဤဖြေလျှော့မှုအရ အကျုံးဝင်သည့် တောင်းဆိုမှုများအတွက် Mountaire နှင့် ၎င်း၏ဖြေလျှော့ပေးသူများအား (အောက်ခြေမှတ်စု 1 တွင်ကြည့်ရန်) တရားစွဲဆိုပိုင်ခွင့်ကို စွန့်လွှတ်ရပါမည်။ ဤကျေအေးမှုမှ ရရှိသည့် ငွေပေးချေမှုကို လက်ခံရန် ပူးတွဲပါ တောင်းဆိုမှုပုံစံကို **အောက်တိုဘာ 1, 2025** မတိုင်မီ ပြန်ပို့ပေးရပါမည်။
ဘာမျှ မဆောင်ရွက်ခြင်း	သင်ဘာမျှ မဆောင်ရွက်လျှင် တောင်းဆိုမှုပုံစံကို ပြန်မပို့ပါနှင့်။ ကျေအေးရန် ငွေပေးချေမှုကို သင်ရရှိမည်မဟုတ်သော်လည်း NCWHA အရ ရှိနေနိုင်သည့် တောင်းဆိုမှုမှန်သမျှကို ဖြေလျှော့ပေးရပါဦးမည်။ သို့သော် FLSA အရ တောင်းဆိုမှုတစ်ခုခုကိုမူ ဖြေလျှော့ရန်မလိုပါ။ ထိုအတွက် တစ်ခုတည်းသော ခြွင်းချက်မှာ *Jacinto Gomez Ovando အဖွဲ့ နှင့် Mountaire Farms, Inc. အဖွဲ့* CA အမှတ်- 7:23-cv-00004-M-RJ ကိစ္စရပ်တွင် ပါဝင်ရန် သဘောတူခွင့်ပြုချက် ယခင်က တင်ပြထားခြင်း ဖြစ်ပါသည်။ *Jacinto Gomez Ovando အဖွဲ့ နှင့် Mountaire Farms, Inc. အဖွဲ့* CA အမှတ်- 7:23-cv-00004-M-RJ ကိစ္စရပ်တွင် ပါဝင်ရန် သဘောတူခွင့်ပြုချက် တင်ပြထားလျှင် ဤကျေအေးမှု၌ ပါဝင်ရန် တောင်းဆိုမှုပုံစံ တင်သွင်းစရာ မလိုအပ်ပါ။
ကျေအေးမှုတွင် သင်ကိုယ်တိုင် မပါဝင်ခြင်း	ဤကျေအေးမှု၌ မပါဝင်လိုပါက အောက်ပါ အခန်း 14 ရှိ ညွှန်ကြားချက်များအတိုင်း သင့်ကိုယ်သင် ဖယ်ရှားထားနိုင်ပါသည်။ မပါဝင်ရန် လျှောက်ထားပါက တောင်းဆိုမှုပုံစံ မတင်သွင်းပါနှင့်။ ကိုယ်တိုင်မပါဝင်ရန် ဖယ်ရှားထားသူများသာလျှင် NCWHA အရ ၎င်းတို့ကိုယ်တိုင် တရားစွဲဆိုမှု သို့မဟုတ် တောင်းဆိုမှုများအတွက် နောင်တွင်ဆောင်ရွက်နိုင်ဖွယ်ရှိသည့် အခွင့်အရေးတစ်ခုခုကို ဆက်လက်ရရှိပါမည်။ ဖယ်ရှားရန် လျှောက်ထားသူများသည် ဤကျေအေးမှုအရ NCWHA တောင်းဆိုမှုတစ်ခုခုကို ဖြေလျှော့ပေးရမည် မဟုတ်သလို ဤကျေအေးမှုအရ ပေးအပ်မည့် ငွေကြေးတစ်စုံတစ်ရာကိုလည်း ရရှိမည်မဟုတ်ပါ။

ကန့်ကွက်ခြင်း	သင့်အား Mountaire က ၎င်း၏ North Carolina ကြက်သားစက်ရုံတစ်ခုတွင် ကင်းလွတ်ခွင့်မရှိသော ကြက်သားထုတ်လုပ်ရေး ဝန်ထမ်းတစ်ဦးအဖြစ် ဇန်နဝါရီ 10, 2020 နှင့် ဒီဇင်ဘာ 20, 2024 အကြား တစ်ချိန်ချိန်၌ အလုပ်ခန့်အပ်ထားလျှင် အောက်ပါ အခန်း 14 ပါ ညွှန်ကြားချက်များဖြင့် သင်ကိုယ်တိုင် ဖယ်ရှားမှုမပြုပါနှင့်။ ဤကျေအေးမှုအား သင်ဘာကြောင့် ကန့်ကွက်သည်ကို တရားရုံးထံ စာရေးသားနိုင်ပါသည်။

ဤအခွင့်အရေးများ၊ ရွေးချယ်စရာများနှင့် ယင်းတို့ကိုကျင့်သုံးရမည့် နောက်ဆုံးရက်ကို ဤအသိပေးအကြောင်းကြားစာ၌ ရှင်းပြထားပါသည်။

နိဒါန်း

ဤအမှုပါ အဆိုပြုထားသော ကျေအေးမှုကို တရားရုံးက ကနဦးအတည်ပြုထားပါသည်။ ဤသည်မှာ တရားရုံးခွင့်ပြုချက်ရရှိသည့် အသိပေးအကြောင်းကြားစာ ဖြစ်ပါသည်။ ရှေ့နေထံမှ တောင်းဆိုခြင်းမဟုတ်ပါ။

(သင်ပါဝင်ရန် ရွေးချယ်ပါက) သင်၏ခန့်မှန်းကျေအေးရန် ငွေပေးချေမှုကို ကျေအေးမှု ကြီးကြပ်စီမံသူအား ဆက်သွယ်ခြင်းအားဖြင့် ရရှိနိုင်ပါသည်။ ၎င်းတို့ထံ ဆက်သွယ်ရန်အချက်အလက်ကို အောက်တွင်ဖော်ပြထားပါသည်။ ကျေအေးမှုကို တရားရုံးက အတည်ပြုကာ အယူခံမှုတစ်ခုခုကို ဖြေရှင်းပြီးသွားလျှင် တောင်းဆိုမှုပုံစံ တင်သွင်းထားသူများအား ကျေအေးရန် ငွေပေးချေမှုများ ပေးချေပါမည်။

ဤအသိပေးအကြောင်းကြားစာကို သင်ရရှိသည်မှာ သင့်အား Mountaire က ၎င်း၏ North Carolina ကြက်သားစက်ရုံတစ်ခုတွင် ကင်းလွတ်ခွင့်မရှိသော ကြက်သားထုတ်လုပ်ရေး ဝန်ထမ်းတစ်ဦးအဖြစ် ဇန်နဝါရီ 10, 2020 နှင့် ဒီဇင်ဘာ 20, 2024 အကြား တစ်ချိန်ချိန်၌ အလုပ်ခန့်အပ်ခဲ့သည်ဟု မှတ်တမ်းများအရ ဖော်ပြနေသောကြောင့် ဖြစ်ပါသည်။

အထွေထွေ အချက်အလက်များ

1. ဤတရားစွဲဆိုမှုသည် ဘာအတွက်လဲ။

ဇန်နဝါရီ 10, 2023 တွင် Jacinto Gomez Ovando နှင့် Maria del Carmen Peralta Baeza (အတူတကွ "အမည်ဖော်ပြပါ တရားလိုများ") က Mountaire သည် အလုပ်ချိန်အားလုံးအတွက် ၎င်းတို့အား လုပ်ခမပေးကြောင်း၊ ဖက်ဒရယ် တရားမျှတသော အလုပ်သမားစံနှုန်းများ အက်ဥပဒေ ("FLSA") နှင့် North Carolina လုပ်ခနှင့်အလုပ်ချိန် အက်ဥပဒေ ("NCWHA") တို့အား ချိုးဖောက်၍ ၎င်းတို့အား သင့်တော်သော အချိန်ပိုလုပ်ခများ မပေးကြောင်း စွပ်စွဲကာ ၎င်းတို့ကိုယ်တိုင်နှင့် အခြားသော အလားတူအခြေအနေ၌ ရှိသည်ဟုဆိုသော ဝန်ထမ်းများကိုယ်စား Mountaire အား တရားစွဲဆိုခဲ့ပါသည်။ တစ်ကိုယ်ရေ အကာအကွယ် ပစ္စည်းကိရိယာများနှင့် ကြက်သားဝယ်ယူမှုများအတွက် လစာနုတ်ယူမှုအချို့သည် တရားမဝင်ကြောင်း တရားလိုများက ဆက်လက်စွပ်စွဲပါသည်။

Mountaire က FLSA သို့မဟုတ် NCWHA ကို မချိုးဖောက်ကြောင်း၊ အလုပ်ချိန်အားလုံးနှင့် စွပ်စွဲသည့်အချိန်ပိုအလုပ်ချိန်များအတွက် ၎င်း၏ဝန်ထမ်းများအား သင့်တော်သောလုပ်ခ မပေးသည်မှာ မမှန်ကြောင်း အမည်ဖော်ပြပါ တရားလိုများ၏ စွပ်စွဲချက်များကို ငြင်းဆိုပါသည်။ ထို့ပြင် အမည်ဖော်ပြပါ တရားလိုများအား မည်သည့်အခြေအနေတွင်မဆို ပေးရန်တာဝန်ရှိသည့် အမည်ဖော်ပြပါ တရားလိုများ၏ စွပ်စွဲချက်ကို ဆက်လက်၍ငြင်းဆိုခဲ့ပါသည်။ Mountaire သည် တာဝန်ရှိမှုတစ်ခုခုကို ဝန်ခံခြင်းမပြုဘဲ ဆက်လက်တရားစွဲဆိုမှုကို ရှောင်ရှားနိုင်အောင် ထိုတောင်းဆိုမှုများအား ကျေအေးရန် သဘောတူခဲ့ပါသည်။

ဤအမှုတွင် မည်သည့်ဘက်ကိုမျှ တရားရုံးက ဘက်လိုက်၍ မဆုံးဖြတ်ခဲ့ပါ။ သို့သော် သက်ဆိုင်သူများက တာဝန်ရှိမှု သို့မဟုတ် အမှားပြုလုပ်မှုတစ်ခုခုကို ဝန်မခံဘဲ ဤအမှုကို ကျေအေးရန် အဆိုပြုထားရာ ထိုသို့အဆိုပြုထားသည့် ကျေအေးကြောင်း အသိပေးအကြောင်းကြားစာကို ဤအမှု၌ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခွင့် ရှိသူများအား ပေးပို့ရန် တရားရုံးက ခွင့်ပြုခဲ့ပါသည်။

2. "စုပေါင်းတရားစွဲဆိုခြင်း" ဆိုတာဘာလဲ။ "အဖွဲ့လိုက်တရားစွဲဆိုခြင်း" ဆိုတာဘာလဲ။ မည်သူတွေ ပါဝင်သလဲ။

FLSA အရ အမှုတစ်ခုကို "စုပေါင်းတရားစွဲဆိုခြင်း" အဖြစ် သဘောထားရန်တရားရုံးတစ်ခုက ဆုံးဖြတ်လျှင် "အလားတူအခြေအနေ၌ ရှိသူများ" အုပ်စုတစ်စုက လုပ်ခမရသော အချိန်ပိုလုပ်ခနှင့် ဆက်စပ်နစ်နာမှုများကို ပြန်လည်ရရှိအောင် ကြိုးပမ်းနိုင်ပါသည်။ စုပေါင်းတရားစွဲဆိုခြင်းတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ရန် သဘောတူညီချက်များ တင်သွင်းခြင်းအားဖြင့် တရားစွဲဆိုမှုတွင် "ပါဝင်ရန်ရွေးချယ်" သူများသည် တရားလိုဘက်က ဖြစ်လာပါသည်။

တစ်ခါတစ်ရံ ၎င်းတို့အား "ပါဝင်ရန်ရွေးချယ်သော တရားလိုများ" ဟုခေါ်ပါသည်။ တရားစွဲဆိုရန် စတင်သူများကို "အမည်ဖော်ပြပါ တရားလိုများ" ဟုခေါ် ပြီး ၎င်းတို့သည် ၎င်းတို့ ကိုယ်တိုင်နှင့် အလားတူ တောင်းဆိုမှုများ ရှိထားကာ စွဲဆိုရာ၌ ပါဝင်ရန် သဘောတူခွင့်ပြုမည်ဟု ယူဆရသော အခြားသူများကိုယ်စား တရားစွဲဆိုပါသည်။

ဤသို့ "ပါဝင်ရန်ရွေးချယ်" ကာ စုပေါင်းတရားစွဲဆိုမှုအမျိုးအစားသည် ပါဝင်သူများက ပါဝင်ရန် စာဖြင့်သဘောတူခွင့်ပြုချက် တင်ပြစရာမလိုအပ်သည့် ပို၍ လူသိများသော "အဖွဲ့လိုက်တရားစွဲဆိုခြင်း" နှင့် ကွာခြားပါသည်။ အဖွဲ့လိုက်တရားစွဲဆိုခြင်းတွင် "အမည်ဖော်ပြပါ တရားလိုများ" သည် သတ်မှတ်အုပ်စု သို့မဟုတ် "အဖွဲ့" မှပုဂ္ဂိုလ်အားလုံးကိုယ်စား တရားစွဲပါသည်။ အမှုတစ်ခုကို "အဖွဲ့လိုက်တရားစွဲဆိုမှု" အဖြစ်သဘောထားရန် တရားရုံးတစ်ခုက ဆုံးဖြတ်လျှင် သတ်မှတ်အုပ်စုမှ ပုဂ္ဂိုလ်အားလုံးသည် ဖယ်ရှားပေးရန် တရားရုံးအားစာဖြင့် လျှောက်ထားတင်ပြခြင်းမပြုပါက ၎င်းတို့သည် အလိုအလျောက် "အဖွဲ့ဝင်များ" ဖြစ်လာပါသည်။ ဖက်ဒရယ် တရားရုံးများတွင် ဤအမှုအမျိုးအစားများကို တစ်ခါတစ်ရံ "နည်းဥပဒေ 23" အဖွဲ့လိုက်တရားစွဲဆိုခြင်းများဟု ခေါ်ပါသည်။

ယခု အမည်ဖော်ပြပါ တရားလိုများဖြစ်သည့် Jacinto Gomez Ovando နှင့် Maria del Carmen Peralta Baeza တို့သည် ဤအမှုကို FLSA အရ စုပေါင်း တရားစွဲဆိုခြင်း အဖြစ်လည်းကောင်း၊ North Carolina ပြည်နယ်ဥပဒေအရ အဖွဲ့လိုက်တရားစွဲဆိုခြင်း အဖြစ်လည်းကောင်း တိုင်ကြားခဲ့ပါသည်။ အဆိုပြု ထားသည့် FLSA အရ စုပေါင်းတရားစွဲဆိုခြင်းသည် Mountaire က ၎င်း၏ North Carolina ကြက်သားထုတ်လုပ်ရေး စက်ရုံတစ်ခုခု၌ ဇန်နဝါရီ 10, 2020 နှင့် ဒီဇင်ဘာ 20, 2024 အကြား တစ်ချိန်ချိန်၌ ခန့်အပ်ထားကာ တရားရုံးထံသို့ စာဖြင့် သဘောတူခွင့်ပြုချက် တင်ပြခြင်းအားဖြင့် ဤအမှုတွင် ပါဝင်ရန် ရွေးချယ်ထားသော ကင်းလွတ်ခွင့်မရှိသည့် ကြက်သားထုတ်လုပ်ရေး ဝန်ထမ်းများအားလုံး ပါဝင်ပါသည်။ ထို့ပြင် တရားလိုများသည် Mountaire က ၎င်း၏ North Carolina ကြက်သားထုတ်လုပ်ရေး စက်ရုံတစ်ခုခု၌ ဇန်နဝါရီ 10, 2020 နှင့် ဒီဇင်ဘာ 20, 2024 အကြား တစ်ချိန်ချိန်၌ ခန့်အပ်ထားကာ ဝန်ထမ်းအုပ်စုကိုယ်စား North Carolina ပြည်နယ်ဥပဒေအရ အဖွဲ့လိုက်တရားစွဲဆိုခြင်းကို တိုင်ကြားခဲ့ပါသည်။

အမှုနှစ်မျိုးစလုံးတွင် အမည်ဖော်ပြပါ တရားလိုများက တရားရုံးအား ဤအမှုကို အဖွဲ့လိုက် သို့မဟုတ် စုပေါင်းတရားစွဲဆိုခြင်းအဖြစ် အသိအမှတ်ပြုရန် တောင်းဆိုနိုင်ပါသည်။ တရားရုံးသည် ထိုတောင်းဆိုမှုကို ခွင့်ပြုလျှင် ထိုတရားရုံးသည် ပါဝင်ရန်ရွေးချယ်နိုင်ခြေရှိသည့် တရားလိုများနှင့် အဖွဲ့ဝင်များ အားလုံးအတွက် ဤအမှုကိစ္စကို ဖြေရှင်းပေးပါသည်။ North Carolina အရှေ့ပိုင်းခရိုင်အတွက် အမေရိကန် ခရိုင်တရားရုံးသည် ဤအဆိုပြုထားသော စုပေါင်းတရားစွဲဆိုခြင်းနှင့် အဖွဲ့လိုက်တရားစွဲဆိုခြင်းကို တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ပါသည်။ ဤကျေအေးမှုအတွက် တရားရုံးသည် အမည်ဖော်ပြပါ တရားလိုများ၏ စုပေါင်းတရားစွဲဆိုခြင်းနှင့် အဖွဲ့လိုက်တရားစွဲဆိုခြင်းအား ကျေအေးမှုရည်ရွယ်ချက်အတွက်သာ အသိအမှတ်ခြင်းနှင့် ဤကျေအေးမှုကို အပြီးသတ် အတည်ပြုကြောင်း ခွင့်ပြု မပြု တရားရုံးက မဆုံးဖြတ်မီ ခံစားခွင့်ရှိသည့် စုပေါင်း/အဖွဲ့ဝင်များထံသို့ အသိပေးချက်ပေးပို့ရန် အခွင့်အာဏာ အပ်နှင်းခြင်းတို့ကို ခွင့်ပြုထားပါသည်။

3. အဆိုပြုထားသော ကျေအေးမှုတွင် မည်သူတွေ ပါဝင်သလဲ။

အောက်ပါ စုပေါင်း/အဖွဲ့လိုက်ကို တရားရုံးက အသိအမှတ်ပြုသည်ဖြစ်ရာ ဤအဖွဲ့များသည် ပူးတွဲပါ တောင်းဆိုမှုပုံစံကို ပြန်ပို့လျှင် ဤကျေအေးမှုမှရရှိသည့် ငွေပေးချေမှုကို လက်ခံရရှိနိုင်ကြောင်း ဆိုလိုပါသည်။

a) **FLSA စုပေါင်းတရားစွဲဆိုခြင်း အဖွဲ့ဝင်များ-** Mountaire က ၎င်း၏ North Carolina ကြက်သားထုတ်လုပ်ရေး စက်ရုံတစ်ခုခု၌ ဇန်နဝါရီ 10, 2020 နှင့် ဒီဇင်ဘာ 20, 2024 အကြား တစ်ချိန်ချိန်၌ ခန့်အပ်ထားသော ကင်းလွတ်ခွင့် မရှိသည့် (အချိန်ပြည့်) ကြက်သားထုတ်လုပ်ရေး ဝန်ထမ်းများ။

b) **နည်းဥပဒေ 23 ကျေအေးမှု အဖွဲ့လိုက်တရားစွဲဆိုခြင်း အဖွဲ့ဝင်များ-** Mountaire က ၎င်း၏ North Carolina ကြက်သားထုတ်လုပ်ရေး စက်ရုံတစ်ခုခု၌ ဇန်နဝါရီ 10, 2020 နှင့် ဒီဇင်ဘာ 20, 2024 အကြား တစ်ချိန်ချိန်၌ ခန့်အပ်ထားသော ကင်းလွတ်ခွင့် မရှိသည့် (အချိန်ပြည့်) ကြက်သားထုတ်လုပ်ရေး ဝန်ထမ်းများ။

4. ကျွန်ုပ်သည် တောင်းဆိုမှုပုံစံ တင်သွင်းရန် လိုအပ်ပါသလား။

သင်က ဤကျေအေးမှုတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ရန် ကိုက်ညီပြီး ဤကျေအေးမှုတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်လိုလျှင် ပူးတွဲပါ တောင်းဆိုမှုပုံစံကို ကျေအေးမှု ကြီးကြပ်စီမံသူထံသို့ U.S. Mail ဖြင့် အောက်တိုဘာ 1, 2025 မတိုင်မီ စာပို့အမှတ်အသားပြုလုပ်ကာ ပေးပို့ရပါမည်။

သင်သည် *Jacinto Gomez Ovando အဖွဲ့ နှင့် Mountaire Farms, Inc. အဖွဲ့* CA အမှတ်- 7:23-cv-00004-M-RJ) တွင် ပါဝင်ရန်သဘောတူခွင့်ပြုချက်ကို ယခင်ကတင်သွင်းထားလျှင် ဤကျေအေးမှုတွင် ပါဝင်ရန်အတွက် တောင်းဆိုမှု တင်သွင်းစရာမလိုပါ။

ကျေအေးမှု ခံစားခွင့်များ – သင်ရရှိသောအရာများနှင့် စွန့်လွှတ်သောအရာများ

5. ကျေအေးမှု၏ အကျိုးခံစားခွင့်များနှင့် စည်းကမ်းချက်များက ဘာလဲ။

စွပ်စွဲထားသည့် မပေးချေသော လုပ်ခများ၊ ပုံမှန်အလုပ်ချိန်၊ အချိန်ပိုလုပ်ခ၊ သတ်မှတ်ပျက်စီးဆုံးရှုံးမှုများ၊ အတိုး၊ အဖွဲ့ရှေ့နေ အခကြေးငွေ၊ ကုန်ကျစရိတ်၊ အသုံးစရိတ်၊ အမည်ဖော်ပြပါ တရားလိုများထံ ဝန်ဆောင်မှု ချီးမြှင့်ငွေများ၊ ကျေအေးမှု စီမံခန့်ခွဲရာတွင် ကုန်ကျစရိတ်နှင့် အခြားသော ကျေအေးမှုဆိုင်ရာ

ငွေပေးချေမှုနှင့် ကုန်ကျစရိတ်အားလုံး ပါဝင်လျှက် စုစုပေါင်း ကျေအေးမှု ပမာဏ $7,260,000 ("စုစုပေါင်း ကျေအေးမှု ပမာဏ") ကို သက်ဆိုင်သူများက သဘောတူခဲ့ပါသည်။

ကျေအေးမှုကို အပြီးသတ် အတည်ပြုရန်ကြားနာပွဲ ("အပြီးသတ် အတည်ပြုချက် ကြားနာပွဲ") တစ်ရပ်ကို ကျင်းပပါမည်။ တရားရုံးသည် ကျေအေးမှုကို အတည်ပြုကာ သင်က တောင်းဆိုမှုပုံစံကို အချိန်မီ သင့်လျော်စွာ တင်သွင်းပါက ကျေအေးရန် ငွေပေးချေမှုကို သင်ရရှိပါမည်။ ကျေအေးရန် ငွေပေးချေမှုကို ရရှိပါက ပေးချေမှုကြောင့် သင်ပေးရမည့် ဝင်ငွေခွန်မှန်သမျှကို ပေးရန်သင့်မှာ တာဝန်ရှိပါမည်။

အဖွဲ့ရှေ့နေ၏ အတည်ပြုသော ရှေ့နေအခကြေးငွေ၊ ကုန်ကျစရိတ်၊ အသုံးစရိတ်၊ အမည်ဖော်ပြပါ တရားလိုများထံ ဝန်ဆောင်မှု ချီးမြှင့်ငွေများနှင့် ကျေအေးမှု စီမံခန့်ခွဲရာ၌ ကုန်ကျစရိတ်တို့ကို စုစုပေါင်း ကျေအေးမှု ပမာဏထဲမှ ပေးချေကာ ကျန်ရှိသော ပမာဏ ("အသားတင် ကျေအေးမှု ပမာဏ") ကို ခံစားခွင့်ရှိသော ကျေအေးမှု အဖွဲ့ဝင်များအားလုံးထံသို့ ခွဲဝေပေးပါမည်။ အဆိုပါပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦးချင်းစီသည် တရားပြိုင်များက ပေးအပ်သည့်မှတ်တမ်းများအပေါ် အဖွဲ့ရှေ့နေ၏ သုံးသပ်ချက်ပေါ်တွင် မူတည်၍ ရပိုင်ခွင့်ရှိပါသည် ("တစ်ဦးချင်း သမုတ်ထားသော ကျေအေးမှုပမာဏများ")။ မှန်ကန်သော ခံစားခွင့်ပုံစံကို အချိန်မီပေးပို့သည့် ခံစားခွင့်ရှိသူတိုင်းသည် အသားတင် ကျေအေးမှု ပမာဏမှ ၎င်းတို့အတွက် ခွဲဝေပေးသည့်ပမာဏကို ရပိုင်ခွင့်ရှိပါမည် ("တစ်ဦးချင်း ကျေအေးရန် ငွေပေးချေမှုများ")။ မှန်ကန်သော ခံစားခွင့်ပုံစံကို အချိန်မီပေးပို့သူများကိုသာလျှင် တစ်ဦးချင်း ကျေအေးရန် ငွေပေးချေမှုများကို ခွဲဝေပေးပါမည်။ ကျေအေးမှု ခွဲဝေသောလုပ်ငန်းစဉ်ကို တရားရုံးက အတည်ပြုခန့်အပ်သည့် လွတ်လပ်သော ကျေအေးမှု စီမံကြီးကြပ်သူ ကြားခံပုဂ္ဂိုလ်အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုက ကြီးကြပ်ပါမည်။

ကျေအေးမှု၌ပါဝင်ခွင့်ရှိသူများသည် (ယခင်ပါဝင်ခဲ့သူများမဟုတ်ဘဲ) ခံစားခွင့်ပုံစံကို အချိန်မီ မပေးပို့လျှင် ထိုသူတို့အတွက် ခွဲဝေပေးသည့် ကျေအေးမှု အစိတ်အပိုင်းကို ငွေပေးချေမည် မဟုတ်ဘဲ ကျေအေးမှု စုစုပေါင်းပမာဏ လျော့နည်းသွားပါမည်။ ကျေအေးမှုတွင် မိမိကိုယ်တိုင် မပါဝင်သူတိုင်းအတွက် ခွဲဝေပေးသည့် ကျေအေးမှုအစိတ်အပိုင်းမှ မရယူသည့် ပမာဏအားလုံးသည် Mountaire ၏ ပိုင်ဆိုင်မှု ဖြစ်ကာ Mountaire က ကျေအေးမှု ကြီးကြပ်စီမံသူအား ပေးချေမှုထဲ၌ ပါဝင်သွားမည် မဟုတ်ပါ။

6. ကျေအေးမှုတွင် ကျွန်ုပ်ဆက်လက်ပါဝင်မည် သို့မဟုတ် ပါဝင်မည်ဆိုလျှင် မည်သည့်တောင်းဆိုမှုများကို လျှော့ပေါ့ပေးရမလဲ။

ကျေအေးမှုတွင် သင်ပါဝင်ပြီး ကျေအေးမှုမှ ဖယ်ရှားရန် မလျှောက်ထားပါက တောင်းဆိုမှုအချို့ကို သင်ကဖြေလျှော့ပေးရပါမည်။

ကျေအေးမှု၌ မပါဝင်ရန် အချိန်မီမဖယ်ရှားသော နည်းဥပဒေ 23 ကျေအေးမှု အဖွဲ့လိုက်တရားစွဲဆိုခြင်း အဖွဲ့ဝင်တိုင်းသည် တောင်းဆိုသူ ဟုတ်သည်ဖြစ်စေ၊ မဟုတ်သည်ဖြစ်စေ၊ တစ်ဦးချင်း ကျေအေးမှုပမာဏကို ရရှိသည်ဖြစ်စေ၊ မရရှိသည်ဖြစ်စေ၊သမုတ်ထားသော နည်းဥပဒေ 23 ကျေအေးမှု အဖွဲ့လိုက်တရားစွဲဆိုခြင်း အဖွဲ့ဝင်များနှင့် သမုတ်ထားသော FLSA ကျေအေးမှု စုပေါင်းတရားစွဲဆိုခြင်း အဖွဲ့ဝင်များက တရားစွဲဆိုမှု၌ ဖော်ပြထားသည့် သို့မဟုတ် တရားစွဲဆိုမှု၌ ဖော်ပြထားနိုင်သည့် North Carolina လုပ်ခနှင့်အလုပ်ချိန် အက်ဥပဒေ၊ N.C. Gen. Stat. § 95-25.1, et seq. (North Carolina လုပ်ခအက်ဥပဒေ) အရ ပါဝင်ပြီး၊ တရားမျှတသော အလုပ်သမားစံနှုန်းများ အက်ဥပဒေ၊ 29 U.S.C. § 201, et seq. မပါဝင်သော၊ ဥပဒေတွင် သို့မဟုတ် ပိုင်ဆိုင်မှုတွင် လုပ်ခ၊ အပိုဆု၊ ကော်မရှင်၊ အချိန်ပို၊ အားလပ်ရက်လုပ်ခ၊ နစ်နာကြေး၊ ဆက်စပ် ထိခိုက်ဆုံးရှုံးမှု၊ ကုန်ကျစရိတ်၊ ဒဏ်ကြေး၊ သတ်မှတ် ထိခိုက်ဆုံးရှုံးမှု၊ သမုတ်ထားသော ထိခိုက်ဆုံးရှုံးမှု၊ အတိုး၊ ရှေ့နေ အခကြေးငွေ၊ တရားစရိတ်၊ ထိခိုက်မှုလျော်ကြေး၊ တရားမျှတသော သက်ညှာမှု သို့မဟုတ် ပေးရမည့် လုပ်ခ သို့မဟုတ် အခြားအခကြေးငွေအားလုံးကို ပေးချေရန် သို့မဟုတ် အလုပ်ချိန်ကို သင့်လျော်စွာ မှတ်တမ်းတင်ရန် သို့မဟုတ် မှတ်သားရန် ပျက်ကွက်ကြောင်း စွပ်စွဲမှုတစ်ခုခုနှင့် ပတ်သက်၍ အခြားသက်ညှာမှုတစ်ခုခု အပါအဝင် တောင်းဆိုချက် သို့မဟုတ် ပြင်ဆင်ထားသော တောင်းဆိုချက်တွင် စွပ်စွဲထားသည့် အချက်အလက်နှင့် အခြေအနေများကြောင့် ပေါ်ထွက်သော၊ ကောက်ယူသော သို့မဟုတ် ဆက်စပ်သော တောင်းဆိုမှုများ အပါအဝင် ကန့်သတ်မထားဘဲ၊ စီရင်ထုံးဥပဒေအရ သို့မဟုတ် ဖက်ဒရယ်၊ ပြည်နယ် သို့မဟုတ် ဒေသဆိုင်ရာ ဥပဒေ၊ ပြဋ္ဌာန်းချက်၊ အမိန့်၊ နည်းဥပဒေ သို့မဟုတ် အခြားဥပဒေအရင်းအမြစ်တစ်ခုခုအရ ပေါ်ပေါက်လာသော လုပ်ခနှင့် အလုပ်ချိန် တောင်းဆိုမှုအားလုံးနှင့် သိရှိသည်ဖြစ်စေ၊ မသိရှိသည်ဖြစ်စေ ဆောင်ရွက်မှုအကြောင်းရင်းများကို ဖြေလျှော့ပေးသူများအား မပြုလုပ်ရန် ဖြေလျှော့ပေးရပါမည်။ ဤအထဲတွင် (1) အလုပ်လုပ်သော အလုပ်ချိန်အားလုံးအတွက် လုပ်ခပေးရန် ပျက်ကွက်ခြင်း၊ (2) လုပ်ခလစာ သို့မဟုတ် လုပ်ခကို နုတ်ယူမှုများ၊ (3) အနည်းဆုံး လုပ်ခလစာ ပေးရန် ပျက်ကွက်ခြင်း၊ (4) အချိန်ပို လုပ်ခကို တွက်ချက်ရန် သို့မဟုတ် ပေးရန် ပျက်ကွက်ခြင်း၊ (5) ဆောင်ရွက်သောအလုပ်အတွက် ပေးရမည့် ငွေကြေးအားလုံးကို ဖော်ပြထားသောစာချုပ် သို့မဟုတ် အလုပ်သမားစာချုပ်၊ ယူဆနိုင်သော စာချုပ် သို့မဟုတ် ယူဆချက်ကို ဖောက်ဖျက်၍ သို့မဟုတ် အလုပ်အတွက် ရသင့်ရထိုက်သောငွေကြေး/မမျှတသော ဖြည့်ဆည်းမှု၊ လိမ်ညာမှု၊ လျစ်လျူရှု၍ လွဲမှားကိုယ်စားပြုမှု၊ ရှေ့နောက်မညီသော လုပ်ဆောင်ချက်၊ ကတိပျက်ကွက်မှု သို့မဟုတ် ပြောင်းလဲမှု သတ်မှတ်ချက်များကို ဖောက်ဖျက်၍ ပေးရန်ပျက်ကွက်ခြင်း၊ (6) သက်ဆိုင်ရာ လုပ်ခနှင့် အလုပ်ချိန်ဥပဒေများအရ လိုအပ်သည့် မှတ်တမ်းများ ထားရှိထိန်းသိမ်းရန် ပျက်ကွက်ခြင်း၊ (7) လုပ်ခလစာ သို့မဟုတ် ခံစားခွင့် အာမခံအစီအစဉ်၊ ပရိုဂရမ်၊ စီစဉ်ထားမှု သို့မဟုတ် သဘောတူညီမှုတစ်ခုခုအရ ခံစားခွင့်များ သို့မဟုတ် အခြားငွေပမာဏများကို အနည်းဆုံး လုပ်ခ သို့မဟုတ် အချိန်ပိုလုပ်ခ အပါအဝင် ကန့်သတ်မထားသော လုပ်ခများအား ပေးရန် ပျက်ကွက်ကြောင်း စွပ်စွဲခံရမှုတစ်ခုခုပေါ်တွင် မူတည်၍ ပေးရန်ပျက်ကွက်ခြင်း၊ (8) လုပ်ခနှင့် အလုပ်ချိန်ဥပဒေများအား ဖောက်ဖျက်ကြောင်း စွပ်စွဲခံရကာ တိုင်ကြားမှုအပေါ် လက်စားချေခြင်းတို့ကြောင့် တရားမမျှတကြောင်း သို့မဟုတ် မသင့်လျော်ကြောင်း စွပ်စွဲသည့် တောင်းဆိုချက်မှန်သမျှ အထူးအားဖြင့် ပါဝင်ပါမည်။ ဤအပိုဒ်တွင်ပါသည့် ဖြေလျှော့မှုများတွင် အလုပ်လုပ်ခဲ့သော အလုပ်ချိန်များ၊ မပေးချေရသေးသော

လုပ်ခများနှင့် သက်ဆိုင်သည့် ဖက်ဒရယ်၊ ပြည်နယ်နှင့် ဒေသဆိုင်ရာ ပြဋ္ဌာန်းထားသော တောင်းဆိုမှုများနှင့် စီရင်ထုံးဥပဒေ တောင်းဆိုမှုများ ပါဝင်သော်လည်း ဥပဒေကိစ္စရပ်အဖြစ် ကင်းလွတ်ခွင့်မရနိုင်သည့် FLSA သို့မဟုတ် အခြားတောင်းဆိုမှုတစ်ခုခုပေါ်တွင် မူတည်၍ တောင်းဆိုမှုများ မပါဝင်ပါ။

အထက်ပါ ဖြေလျှော့မှုအပြင် တောင်းဆိုမှုပုံစံ တင်သွင်းထားကာ တစ်ဦးချင်း ကျေအေးမှုပမာဏကို ရပိုင်ခွင့်ရှိသည့် သမုတ်ထားသော FLSA စုပေါင်းတရားစွဲဆိုခြင်း အဖွဲ့ဝင်များက သမုတ်ထားသော နည်းဥပဒေ 23 ကျေအေးမှု အဖွဲ့လိုက်တရားစွဲဆိုခြင်း အဖွဲ့ဝင်များနှင့် သမုတ်ထားသော FLSA စုပေါင်းတရားစွဲဆိုခြင်း ကျေအေးမှုအဖွဲ့ဝင်များက တရားစွဲဆိုမှု၌ ဖော်ပြထားသည့် သို့မဟုတ် တရားစွဲဆိုမှု၌ ဖော်ပြထားနိုင်သည့် တရားမျှတသော အလုပ်သမားစံနှုန်းများ အက်ဥပဒေ၊ 29 U.S.C. § 201, et seq. အရ၊ ဥပဒေတွင် သို့မဟုတ် ပိုင်ဆိုင်မှုတွင် လုပ်ခ၊ အပိုဆု၊ ကော်မရှင်၊ အချိန်ပို၊ အားလပ်ရက်လုပ်ခ၊ နစ်နာကြေး၊ ဆက်စပ် ထိခိုက်ဆုံးရှုံးမှု၊ ကုန်ကျစရိတ်၊ ဒဏ်ကြေး၊ သတ်မှတ် ထိခိုက်ဆုံးရှုံးမှု၊ သမုတ်ထားသော ထိခိုက်ဆုံးရှုံးမှု၊ အတိုး၊ ရှေ့နေ အခကြေးငွေ၊ တရားစရိတ်၊ ထိခိုက်မှုလျော်ကြေး၊ တရားမျှတသော သက်ညှာမှု သို့မဟုတ် ပေးရမည့် လုပ်ခ သို့မဟုတ် အခြားအခကြေးငွေအားလုံးကို ပေးချေရန် သို့မဟုတ် အလုပ်ချိန်ကို သင့်လျော်စွာ မှတ်တမ်းတင်ရန် သို့မဟုတ် မှတ်သားရန် ပျက်ကွက်ကြောင်း စွပ်စွဲမှုတစ်ခုခုနှင့် ပတ်သက်၍ အခြားသက်ညှာမှုတစ်ခုခု အပါအဝင် တောင်းဆိုချက် သို့မဟုတ် ပြင်ဆင်ထားသော တောင်းဆိုချက်တွင် စွပ်စွဲထားသည့် အချက်အလက်နှင့် အခြေအနေများကြောင့် ပေါ်ထွက်သော၊ ကောက်ယူသော သို့မဟုတ် ဆက်စပ်သော တောင်းဆိုမှုများ အပါအဝင် ကန့်သတ်မထားဘဲ လုပ်ခနှင့် အလုပ်ချိန် တောင်းဆိုမှုအားလုံးနှင့် သိရှိသည်ဖြစ်စေ၊ မသိရှိသည်ဖြစ်စေ ဆောင်ရွက်မှုအကြောင်းရင်းများကိုလည်း ဖြေလျှော့ပေးသူများအား မပြုလုပ်ရန် ဖြေလျှော့ပေးရပါမည်။ ဤအထဲတွင် (1) အလုပ်လုပ်သော အလုပ်ချိန်အားလုံးအတွက် လုပ်ခပေးရန် ပျက်ကွက်ခြင်း၊ (2) လုပ်ခလစာ သို့မဟုတ် လုပ်ခကို နုတ်ယူမှုများ၊ (3) အနည်းဆုံး လုပ်ခလစာ ပေးရန် ပျက်ကွက်ခြင်း၊ (4) အချိန်ပို လုပ်ခကို တွက်ချက်ရန် သို့မဟုတ် ပေးရန် ပျက်ကွက်ခြင်း၊ (5) ဆောင်ရွက်သောအလုပ်အတွက် ပေးရမည့် ငွေကြေးအားလုံးကို ဖော်ပြထားသောစာချုပ် သို့မဟုတ် အလုပ်သမားစာချုပ်၊ ယူဆနိုင်သော စာချုပ် သို့မဟုတ် ယူဆချက်ကို ဖောက်ဖျက်၍ သို့မဟုတ် အလုပ်အတွက် ရသင့်ရထိုက်သောငွေကြေး/မမျှတသော ဖြည့်ဆည်းမှု၊ လိမ်ညာမှု၊ လျစ်လျူရှု၍ လွဲမှားကိုယ်စားပြုမှု၊ ရှေ့နောက်မညီသော လုပ်ဆောင်ချက်၊ ကတိပျက်ကွက်မှု သို့မဟုတ် ပြောင်းလဲမှု သတ်မှတ်ချက်များကို ဖောက်ဖျက်၍ ပေးရန်ပျက်ကွက်ခြင်း၊ (6) သက်ဆိုင်ရာ လုပ်ခနှင့် အလုပ်ချိန်ဥပဒေများအရ လိုအပ်သည့် မှတ်တမ်းများ ထားရှိထိန်းသိမ်းရန် ပျက်ကွက်ခြင်း၊ (7) လုပ်ခလစာ သို့မဟုတ် ခံစားခွင့် အာမခံအစီအစဉ်၊ ပရိုဂရမ်၊ စီစဉ်ထားမှု သို့မဟုတ် သဘောတူညီမှုတစ်ခုခုအရ ခံစားခွင့်များ သို့မဟုတ် အခြားငွေပမာဏများကို အနည်းဆုံး လုပ်ခ သို့မဟုတ် အချိန်ပိုလုပ်ခ အပါအဝင် ကန့်သတ်မထားသော လုပ်ခများအား ပေးရန် ပျက်ကွက်ကြောင်း စွပ်စွဲခံရမှုတစ်ခုခုပေါ်တွင် မူတည်၍ ပေးရန်ပျက်ကွက်ခြင်း၊ (8) လုပ်ခနှင့် အလုပ်ချိန်ဥပဒေများအား ဖောက်ဖျက်ကြောင်း စွပ်စွဲခံရကာ တိုင်ကြားမှုအပေါ် လက်စားချေခြင်းတို့ကြောင့် တရားမမျှတကြောင်း သို့မဟုတ် မသင့်လျော်ကြောင်း စွပ်စွဲသည့် FLSA အရ တောင်းဆိုချက်မှန်သမျှ အထူးအားဖြင့် ပါဝင်ပါမည်။ ဤအပိုဒ်တွင်ပါသည့် ဖြေလျှော့မှုများတွင် FLSA ခုပေါ်တွင် မူတည်၍ တောင်းဆိုမှု အားလုံး ပါဝင်သော်လည်း ဥပဒေကိစ္စရပ်အဖြစ် ကင်းလွတ်ခွင့်မရနိုင်သည့် အခြားတောင်းဆိုမှုတစ်ခုခု မပါဝင်ပါ။

ကိုယ်စားပြုရှေ့နေနှင့် ကိုယ်စားပြုရှေ့နေ၊ အမည်ဖော်ပြပါ တရားလိုများနှင့် ကျေအေးမှု ကြီးကြပ်စီမံသူများအတွက် လုပ်ခလစာများ

7. ကိုယ်စားပြု ရှေ့နေက ဘယ်သူလဲ။

ကျေအေးမှု ဆောင်ရွက်ရန်အတွက် တရားရုံးသည် အောက်ပါရှေ့နေများကို ကိုယ်စားပြုရှေ့နေအဖြစ် ခန့်အပ်ထားပါသည်။

Gilda Adriana Hernandez, Esq.
Hannah B. Simmons, Esq.
Matthew S. Marlowe, Esq.
GILDA A. HERNANDEZ, PLLC ၏ ဥပဒေရုံးများ

215 S. Academy Street
Cary, NC 27511
(919) 741-8693
ghernandez@gildahernandezlaw.com
hsimmons@gildahernandezlaw.com
mmarlowe@gildahernandezlaw.com
www.gildahernandezlaw.com

ဤအမှုအတွက် မေးစရာများရှိပါက ကိုယ်စားပြုရှေ့နေကို ဆက်သွယ်နိုင်ပါသည်။ ကိုယ်စားပြုရှေ့နေက သင့်ကိုယ်စား ဆောင်ရွက်သောကြောင့် သင်ကိုယ်တိုင် ကိုယ်စားပြုရှေ့နေငှားစရာ မလိုအပ်ပါ။ သို့သော် သင့်ကုန်ကျစရိတ်ဖြင့် သင်ကိုယ်တိုင် ကိုယ်စားပြုရှေ့နေငှားရန် ရွေးချယ်နိုင်ပါသည်။

8. ရှေ့နေအခကြေးငွေ၊ ကုန်ကျစရိတ်နှင့် အသုံးစရိတ်များ တောင်းဆိုပါသလား။

မှန်ပါသည်။ ကိုယ်စားပြုရှေ့နေသည် ဤကိစ္စ၌ ၎င်းတို့၏ဝန်ဆောင်မှုများအတွက် လုပ်ခလစာပေးရန်နှင့် ဤတရားစွဲဆိုမှု အသုံးစရိတ်များကာမိရန် စုစုပေါင်း ကျေအေးမှု ပမာဏ ($2,420,000.00) ၏ သုံးပုံတစ်ပုံအထိ ပေးချေရန် တရားရုံးအား အတည်ပြုခိုင်းပါမည်။ တရားရုံးသည် ဤပမာဏထက်လျော့၍ ချီးမြှင့်ရန် ရွေးချယ်နိုင်ပါသည်။ တရားရုံးသည် ကိုယ်စားပြုရှေ့နေ၏တောင်းဆိုမှုအပေါ် သင့်လျော်မှုနှင့်ပတ်သက်၍ အပြီးသတ်တရားမျှတမှုကြားနာပွဲ၌ အပြီးသတ် ဆုံးဖြတ်ချက် ချမှတ်ပါမည်။ ရှေ့နေအခကြေးငွေ၊ ကုန်ကျစရိတ်နှင့် အသုံးစရိတ်များကို သင်၏ တစ်ဦးချင်း ကျေအေးမှုပမာဏထဲမှ နုတ်ယူမည် မဟုတ် သော်လည်း ရှေ့နေအခကြေးငွေအတွက် သင်၏အချိုးကျထည့်ဝင်မှုကို သင့်ဝင်ငွေအဖြစ် သတ်မှတ်ပြီး I.R.S. Form 1099-Misc တွင်

အစီရင်ခံတင်ပြပါမည်။ သင့်ပေးချေမှုကို မတွက်ချက်မီ စုစုပေါင်း ကျေအေးမှု ပမာဏထဲမှ ကိုယ်စားပြုရှေ့နေ၏ အခကြေးငွေနှင့် အသုံးစရိတ်များအား ပေးချေသွားပါမည်။

9. အမည်ဖော်ပြပါ တရားလိုများက နောက်ထပ်ငွေပေးချေမှုကို ရရှိပါသလား။

တရားရုံးက အတည်ပြုလျှင် မှန်ပါသည်။ အမည်ဖော်ပြပါ တရားလိုတိုင်းသည် ၎င်းတို့ကိုယ်တိုင်နှင့် အလားတူအခြေအနေ၌ရှိသည်ဟု ဆိုသော အခြားသူများ ကိုယ်စား ဤတရားစွဲဆိုမှု ပြုလုပ်ရာတွင် အမည်ဖော်ပြပါ တရားလိုအဖြစ် ၎င်းတို့၏ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုနှင့် ထည့်ဝင်မှုများအား အသိအမှတ်ပြုသောအားဖြင့် ၎င်းတို့တွင်ရှိနိုင်သည့် တောင်းဆိုမှုအားလုံးကို တရားပြိုင်များအား ယေဘုယျ ဖြေလျှော့မှုပေးကာ ၎င်းတို့အတွက် ဝန်ဆောင်မှုချီးမြှင့်ငွေအဖြစ် $15,000.00 ကို တရားရုံးအား အတည်ပြုခိုင်းပါမည်။ တရားရုံးသည် ဤပမာဏကို ငြင်းပယ်ခြင်း သို့မဟုတ် ဤပမာဏထက်လျော့၍ ချီးမြှင့်ခြင်း ပြုလုပ်နိုင်ပါသည်။ တရားရုံးသည် အမည်ဖော်ပြပါ တရားလိုများအတွက် ဝန်ဆောင်မှုချီးမြှင့်ငွေနှင့်ပတ်သက်၍ အပြီးသတ် အတည်ပြုရန် ကြားနာပွဲ၌ အပြီးသတ်ဆုံးဖြတ်ချက် ချမှတ်ပါမည်။ သင့်အားပေးချေနိုင်သည့် ပမာဏကို မတွက်ချက်မီ စုစုပေါင်း ကျေအေးမှု ပမာဏထဲမှ ဝန်ဆောင်မှုချီးမြှင့်ငွေများအား ပေးချေသွားပါမည်။

10. ကျေအေးမှု ကြီးကြပ်စီမံသူ၏ အသုံးစရိတ်ကို ဘယ်လိုပေးချေပါသလဲ။

သင့်အားပေးချေနိုင်သည့် ပမာဏကို မတွက်ချက်မီ စုစုပေါင်း ကျေအေးမှု ပမာဏထဲမှ ဤကျေအေးမှုကို ကြီးကြပ်စီမံသည့် ကုန်ကျစရိတ်အား ပေးချေသွားပါမည်။

ကျေအေးမှုနှင့် ပတ်သက်သော ရွေးချယ်စရာများ – တောင်းဆိုမှုပုံစံ တင်သွင်းခြင်း

11. ကျွန်ုပ်သည် ငွေပေးချေမှုကို ဘယ်လိုရရှိမည်နည်း။

ကျေအေးရန် ငွေပေးချေမှုကို လက်ခံရရှိရန်အတွက် တောင်းဆိုမှုပုံစံကို အချိန်မီဖြည့်စွက်၍ လက်မှတ်ထိုးကာ ဤအသိပေးအကြောင်းကြားစာနှင့်အတူ ပေးပို့ထားသော တံဆိပ်ခေါင်းကပ်ပြီးသား စာအိတ်ထဲတွင်ထည့်၍ U.S. Mail ဖြင့် ကျေအေးမှု ကြီးကြပ်စီမံသူထံသို့ ပြန်လည်ပေးပို့ရပါမည်။

အချိန်မီရောက်ရှိစေရန်အတွက် ဖြည့်စွက်ပြီးသောပုံစံများကို U.S. Mail ဖြင့် အောက်တိုဘာ 1, 2025 မတိုင်မီ စာပို့အမှတ်အသားပြုလုပ်ကာ ကျေအေးမှု ကြီးကြပ်စီမံသူထံသို့ ပြန်လည်ပေးပို့ရပါမည်။

တောင်းဆိုမှုပုံစံ ပျောက်ဆုံးခြင်း၊ အထားမှားခြင်း သို့မဟုတ် နောက်ထပ်တစ်စုံ လိုအပ်ခြင်းရှိပါက ကျေအေးမှု ကြီးကြပ်စီမံသူထံ ဖုန်းဖြင့် 1-(888) 330-3975 သို့ ဆက်သွယ်ပြီး တောင်းယူနိုင်ပါသည်။

12. ကျွန်ုပ်မည်မျှ ရရှိနိုင်ပါသလဲ။

တရားရုံးသည် ကျေအေးမှုကို အတည်ပြုသည်ဟု ယူဆပါက သင့်အတွက် ကျေအေးရန် ငွေပေးချေမှုသည် Mountaire ကပေးထားသော အလုပ်ခန့်ထားသောနေ့စွဲနှင့် အခြားလစာအချက်အလက် အသေးစိတ်အပေါ်တွင် မူတည်၍တွက်ချက်ပါမည်။ သင့်အတွက် ကျေအေးရန် ငွေပေးချေမှု ပမာဏအကြောင်း သိရှိလိုပါက ကျေအေးမှု ကြီးကြပ်စီမံသူထံ ဖုန်းဖြင့် 1-(888) 330-3975 သို့ ဆက်သွယ်လိုက်ပါ။

ကျေအေးရန် ငွေပေးချေမှုတိုင်းကို ယခုလို ပမာဏနှစ်ခု ခွဲခြားထားပါမည်- လုပ်ခနှင့်ဆိုင်သော နစ်နာဆုံးရှုံးမှုများအပေါ် တရားစွဲဆိုရာ၌ ဖော်ပြထားသည့် တောင်းဆိုမှုများအတွက် 50% ခွဲဝေပေးပြီး သတ်မှတ် နစ်နာဆုံးရှုံးမှုများနှင့် အခြားဖြေလျှော့မှုများအပေါ် တရားစွဲဆိုရာ၌ ဖော်ပြထားသည့် တောင်းဆိုမှုများအတွက် 50% ခွဲဝေပေးပါမည်။ လုပ်ခမရသော အချိန်ပိုနှင့် အခြား လုပ်ခနှင့်ဆိုင်သော နစ်နာဆုံးရှုံးမှုများအပေါ် တရားစွဲဆိုရာ၌ ဖော်ပြထားသည့် တောင်းဆိုမှုများအတွက် ခွဲဝေပေးသော ပမာဏသည် ခွင့်ပြုထားသော သို့မဟုတ် သတ်မှတ်ထားသော နုတ်ယူမှုများအားလုံးအပေါ်၌ ပုံမှန်လစာပေးလျှင် ရရှိသည့် လုပ်ခလစာများအတိုင်း မူတည်ပါမည်။ လုပ်ခတောင်းဆိုမှုများအတွက် ခွဲဝေပေးသော ပမာဏကို I.R.S. ပုံစံ W-2 တွင် အစီရင်ခံ တင်ပြပါမည်။ သတ်မှတ် နစ်နာဆုံးရှုံးမှုများနှင့် အခြားဖြေလျှော့မှုများအတွက် ခွဲဝေပေးသော ပမာဏကို လုပ်ခနှင့်မဆိုင်သော ဝင်ငွေအဖြစ် အစီရင်ခံကာ I.R.S. ပုံစံ 1099 ၌ သတ်မှတ်ထားသည့်အတိုင်း အစီရင်ခံ တင်ပြပါမည်။

13. ကျွန်ုပ်အတွက် ငွေပေးချေမှုကို ဘယ်အချိန်တွင် ရရှိမည်နည်း။

သင်က ကျေအေးမှုတွင် ပါဝင်ရန် ကိုက်ညီပြီး တောင်းဆိုမှုပုံစံကို အချိန်မီပေးပို့ပါက ကျေအေးမှု အသက်ဝင်သောနေ့မှ 21 ရက်ခန့်အတွင်း သို့မဟုတ် ထိုရက်နောက်ပိုင်း သင့်တော်သော မကြာမီကာလတွင် ကျေအေးမှု ချက်လက်မှတ်ကို သင့်ထံသို့ပေးပို့ပါမည်။ သို့သော် ကျေအေးမှု အသက်မဝင်မီတွင် ကျေအေးမှု အဖွဲ့ဝင်များသည် ကျေအေးမှုကို ကန့်ကွက်ရန်ဖြစ်စေ၊ မပါဝင်လိုကြောင်း ရွေးချယ်ရန်ဖြစ်စေ အချိန်ပေးထားရပါမည်။ တရားရုံးသည် ကျေအေးမှု၏ တရားမျှတမှုကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားကာ ကျေအေးမှု အပြီးသတ်အတည်ပြုချက်ကို ခွင့်ပြုရန် ကြားနာပွဲ ကျင်းပရပါမည်။ ထို့ပြင်

အပြီးသတ်အတည်ပြုချက်ကို ခွင့်ပြုကြောင်း တရားရုံး၏အမိန့်အပေါ် အယူခံဝင်မှုတိုင်းကို ဖြေရှင်းပြီး ဖြစ်ရပါမည်။ သည်းခံစောင့်ဆိုင်းစေလိုပါသည်။

ချက်လက်မှတ် ပါဝင်သောစာကို စောင့်ကြည့်ပြီး ငွေပေးချေမှု ရရှိသောအခါ ငွေထုတ်ယူပါ။ **<u>ချက်လက်မှတ် ထုတ်ပေးပြီးနောက် ငွေထုတ်ယူရန် သင့်မှာ ရက်ပေါင်း 180 အချိန်ရပါမည်။ ရက်ပေါင်း 180 ကြာပြီးနောက် ချက်လက်မှတ် အသက်မဝင်တော့ပါ။</u>**

ကျေအေးမှုနှင့် ပတ်သက်၍ ရွေးချယ်စရာများ - ကျေအေးမှုတွင် မပါဝင်ရန် သင်ကိုယ်တိုင် ဖယ်ရှားခြင်း

14. ကျေအေးမှုတွင် ကျွန်ုပ်မပါဝင်ရန် မည်သို့လုပ်ဆောင်နိုင်မလဲ။

နည်းဥပဒေ 23 ကျေအေးမှု စုပေါင်းတရားစွဲဆိုခြင်း အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးအဖြစ် ကျေအေးမှု၌ သင်မပါဝင်လိုပါက သင်ကိုယ်တိုင် ဖယ်ရှားရန် လျှောက်ထားနိုင်ပါသည်။ ဤကျေအေးမှု၌ မပါဝင်ရန် သင်ကိုယ်တိုင် ဖယ်ရှားကြောင်း ဆုံးဖြတ်ပါက ဤကျေအေးမှုကို သင်ကန့်ကွက်ပိုင်ခွင့် မရှိတော့ပါ။ မပါဝင်ရန် ရွေးချယ်မှု နောက်ဆုံးရက်မှာ အောက်တိုဘာ 1, 2025 ဖြစ်ပါသည်။ *Jacinto Gomez Ovando အဖွဲ့ နှင့် Mountaire Farms, Inc. အဖွဲ့* CA အမှတ်- 7:23-cv-00004-M-RJ ကိစ္စတွင် ပါဝင်ရန် သဘောတူခွင့်ပြုချက် တင်ပြထားပါက ဤကျေအေးမှု၌ မပါဝင်ရန် ရွေးချယ်၍မရနိုင်ပါ။ ဤနောက်ဆုံး သတ်မှတ်ရက်သည် အပြီးသတ်ဖြစ်ကာ စာပို့အမှတ်အသား မပြုလုပ်ထားသော သို့မဟုတ် နောက်ဆုံးရက်မတိုင်မီ မတင်သွင်းသော ဖောင်ပုံစံများအား ထည့်သွင်းစဉ်းစားမည် မဟုတ်ပါ။ **ဤကျေအေးမှု၌ မပါဝင်ရန် သင်ကိုယ်တိုင် ဖယ်ရှားပါက ငွေပေးချေမှုကို သင်ကရရှိမည်မဟုတ်ပါ။**

သင်ကိုယ်တိုင် ဖယ်ရှားရန်အတွက် ကျေအေးမှု ကြီးကြပ်စီမံသူထံသို့ ဤကျေအေးမှု၌ မပါဝင်ရန် သင်ကိုယ်တိုင် ဖယ်ရှားလိုကြောင်း အတိအလင်း စာဖြင့်ရေးသား တင်ပြရပါမည်။ ထိုသို့ဖယ်ရှားရန် လျှောက်ထားမှုများတွင် စာရွက်ထိပ်ဆုံး၌ "*Jacinto Gomez Ovando နှင့်အဖွဲ့ နှင့် Mountaire Farms, Inc. နှင့်အဖွဲ့* တွင် ကျေအေးမှုမှ ဖယ်ရှားရန်အတွက် လျှောက်ထားခြင်း" ဟုဖော်ပြရမည်။ သင့်အမည်၊ လိပ်စာ၊ ဖုန်းနံပါတ်နှင့် လက်မှတ်တို့ ပါဝင်ရပါမည်။ ဖယ်ရှားလိုကြောင်း စာဖြင့်ရေးသား တောင်းဆိုမှုအားလုံးကို စာပို့အမှတ်အသား ပြုလုပ်ကာ အမြန်ချောပို့ U.S. Mail ဖြင့် အောက်တိုဘာ 1, 2025 မတိုင်မီ ပေးပို့ရပါမည်။

Jacinto Gomez Ovando အဖွဲ့ နှင့် Mountaire Farms, Inc. အဖွဲ့
ကျေအေးမှု ကြီးကြပ်စီမံသူ
c/o CPT Group, Inc.
50 Corporate Park,
Irvine, CA 92606
Email: GomezOvandoNCChickenProcessingLawsuit@cptgroup.com
Website: www.GomezOvandoNCChickenProcessingLawsuit.com

သင်ကိုယ်တိုင် ဖယ်ရှားရန် ဖုန်း သို့မဟုတ် အီးမေးလ်ဖြင့် မဆောင်ရွက်နိုင်ပါ။ ဖယ်ရှားရန် သင့်လျှောက်ထားမှု၌ လိုအပ်သော အချက်အလက်များ မပါဝင်ခြင်း သို့မဟုတ် အချိန်မီ မပေးပို့ခြင်းတို့ရှိပါက နည်းဥပဒေ 23 ကျေအေးမှု စုပေါင်းတရားစွဲဆိုခြင်း၌ အဖွဲ့ဝင်အဖြစ် သင်ဆက်လက်ပါဝင်ကာ အပြီးသတ်ဆုံးဖြတ်ချက် တစ်ခုခုတွင် သဘောတူညီရပါလိမ့်မည်။

ဖယ်ရှားရန် သင့်လျှောက်ထားမှုကို မှန်ကန်စွာ အချိန်မီဆောင်ရွက်ပါက အပြီးသတ်ဆုံးဖြတ်ချက် တစ်ခုခုတွင် သင်နှင့် မသက်ဆိုင်သလို ထိုသို့မဟုတ်ခဲ့လျှင် NCWHA အရ Mountaire အား စွဲဆိုနိုင်သည့် တစ်ဦးချင်း တောင်းဆိုမှုတစ်ခုခုကို အမှုဖွင့် တရားစွဲရန် သင့်အား တားဆီးမည် မဟုတ်ပါ။ သို့သော် ကန့်သတ်ချက်ဆိုင်ရာ ပြဋ္ဌာန်းချက်များက Mountaire အပေါ်သင်၏ တရားစွဲဆိုမှုအသစ်များ တောင်းဆိုနိုင်စွမ်းအပေါ် သီးခြား သက်ရောက်မှု ရှိနိုင်ပါသည်။

ကျေအေးမှုကို ကန့်ကွက်ခြင်း

15. ကျေအေးမှုကို ကျွန်ုပ်မနှစ်သက်ကြောင်း တရားရုံးကို မည်သို့ကန့်ကွက်နိုင်သလဲ သို့မဟုတ် မည်သို့တင်ပြနိုင်သလဲ။

ကျေအေးမှု၌ မပါဝင်ရန် သင်မလျှောက်ထားမှသာ ကျေအေးမှုကို သင်ကန့်ကွက်နိုင်ကြောင်း သတိပြုပါ။ နည်းဥပဒေ 23 ကျေအေးမှု စုပေါင်းတရားစွဲဆိုခြင်း အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးအဖြစ် သင်က ကျေအေးမှု စည်းကမ်းချက်များ၊ ကိုယ်စားပြုရှေ့နေ၏ ရှေ့နေအခကြေးငွေ၊ ကုန်ကျစရိတ်နှင့် အသုံးစရိတ် တောင်းဆိုမှုများနှင့် အမည်ဖော်ပြပါ တရားလိုများ၏ ဝန်ဆောင်မှုချီးမြှင့်ငွေ တောင်းဆိုမှုများကို သင်ကကန့်ကွက်နိုင်ပါသည်။ သင်ကန့်ကွက်ပြီး ကျေအေးမှု အတည်ပြုပါက ဤကျေအေးမှုဖြင့် ဖြေလျှော့ပေးသော ကိစ္စများနှင့်ပတ်သက်သည့် တောင်းဆိုမှုများ ပြုလုပ်ကာ သင့်ကိုယ်ပိုင် တရားစွဲဆိုမှု ပြုလုပ်၍မရဘဲ တားဆီးခံရပါမည်။ တရားရုံးက သတ်မှတ်သည့် အပြီးသတ် ဆုံးဖြတ်ချက်၊ ဖြေလျှော့မှုနှင့် အမိန့်အားလုံးသည် သင်နှင့်သက်ဆိုင်ပါမည်။ သင်ကန့်ကွက်ပါက

သင့်ကိုယ်စား ရှေ့နေငှားနိုင်သော်လည်း ထိုသို့မလိုအပ်ပါ။ ရှေ့နေငှားပါက သင့်ရှေ့နေ၏ ရှေ့နေအခကြေးငွေ၊ ကုန်ကျစရိတ်နှင့် အသုံးစရိတ်များအတွက် သင့်မှာတာဝန်ရှိပါမည်။

ကန့်ကွက်ရန်အတွက် တရားရုံး၊ ကိုယ်စားပြုရှေ့နေနှင့် Mountaire ၏ရှေ့နေထံ အဆိုပြုသော ကျေအေးမှုအား သင်ဘာကြောင့် ကန့်ကွက်ကြောင်း အကြောင်းပြချက်ပေးကာ တင်ပြချက် ပေးပို့ရပါမည်။ သင့်တင်ပြချက်၏ ထိပ်ဆုံးတွင် ဤတရားစွဲဆိုမှု *Jacinto Gomez Ovando အဖွဲ့ နှင့် Mountaire Farms, Inc. အဖွဲ့* CA အမှတ်- 7:23-cv-00004-M-RJ ၏ အမည်နှင့် အမှုနံပါတ်ကို ဖော်ပြထားကာ သင့်အမည်၊ လိပ်စာနှင့် သင်ကန့်ကွက်မှုတိုင်းအတွက် အခြေခံကို အသေးစိတ်ဖော်ပြချက် ပါဝင်ရပါမည်။ သီးခြားရှေ့နေဖြင့် သင့်အားကိုယ်စားပြုခြင်း ရှိ၊ မရှိ၊ ထိုသို့ရှိပါက ထိုရှေ့နေ၏ အမည်နှင့်လိပ်စာတို့ကို ဖော်ပြရပါမည်။ **ကန့်ကွက်ကြောင်းမိတ္တူကို တရားရုံး၊ ကိုယ်စားပြုရှေ့နေနှင့် Mountaire ၏ရှေ့နေ (အောက်ပါလိပ်စာ) ထံသို့ စာပို့အမှတ်အသား ပြုလုပ်ကာ အောက်တိုဘာ 1, 2025 မတိုင်မီ ပေးပို့ရပါမည်။**

<u>**တရားရုံး**</u>

North Carolina အရှေ့ပိုင်းခရိုင်အတွက်

အမေရိကန် ခရိုင်တရားရုံး၏

တရားရုံးစာရေး

PO Box 25670

Raleigh, NC 27611

<u>**ကိုယ်စားပြုရှေ့နေ**</u>

Gilda A. Hernandez, Esq.
Hannah B. Simmons, Esq.
Matthew S. Marlowe, Esq.
GILDA A. HERNANDEZ, PLLC ၏ ဥပဒေရုံးများ

215 S. Academy Street
Cary, NC 27511
တရားလိုများအတွက် ရှေ့နေများ

<u>**တရားပြိုင်ရှေ့နေ**</u>

Joshua Waxman
LITTLER MENDELSON, P.C.
815 Connecticut Avenue, NW, Suite 400
Washington, DC 20006-4046

Michael S. McIntosh
LITTLER MENDELSON, P.C.
1800 Tysons Blvd., Suite 500
Tysons Corner, VA 22102

Jerry H. Walters, Jr.
LITTLER MENDELSON, P.C
620 South Tryon Street, Suite 950
Charlotte, NC 28202
တရားပြိုင်များအတွက် ရှေ့နေများ

စာဖြင့် ကန့်ကွက်ကြောင်း အချိန်မီပေးပို့ပါက အပိုင်း 20 တွင်ဖော်ပြထားသည့်အတိုင်း တရားမျှတမှုဆိုင်ရာ ကြားနာပွဲကို လူကိုယ်တိုင်ဖြစ်စေ၊ သင့်ကိုယ်ပိုင်ရှေ့နေမှတစ်ဆင့် ဖြစ်စေ သင်က တက်ရောက်နိုင်ပါသည် (သို့သော တက်ရောက်စရာမလိုပါ)။

အချိန်မီ သို့မဟုတ် သင့်လျော်စွာ မကန့်ကွက်သော နည်းဥပဒေ 23 ကျေအေးမှု စုပေါင်းတရားစွဲဆိုခြင်း အဖွဲ့ဝင်များသည် ကန့်ကွက်ရန်အခွင့်အရေးကို စွန့်လွှတ်ပြီးဖြစ်သည်ဟု ယူဆကာ ကျေအေးမှုကို အတည်ပြုသည်ကို အယူခံဝင်ခြင်း သို့မဟုတ် အပြီးသတ် အတည်ပြုချက် ကြားနာပွဲ၌ ပြောဆိုခြင်း အခွင့်အရေး ရရှိမည် မဟုတ်ပါ။

အချိန်မီတင်ပြသော ကန့်ကွက်မှုတိုင်းကို တရားရုံးက ထည့်သွင်းစဉ်းစားပါမည်။ သို့သော် ဤသည်မှာ တရားရုံးသည် ကန့်ကွက်မှုအပေါ်မူတည်၍ အရေးယူဆောင်ရွက်မည်ဟု မဆိုလိုပါ။ တရားရုံးသည် သင့်ကန့်ကွက်မှုကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားခြင်း သို့မဟုတ် ငြင်းပယ်ခြင်း ပြုလုပ်လျှင် အထက်ပါ အပိုင်း 6 ၌ဖော်ပြထားသည့်အတိုင်း ကျေအေးမှုနှင့် တောင်းဆိုမှုစွန့်လွှတ်ခြင်း စည်းကမ်းချက်များက သင်နှင့်သက်ဆိုင်နေဦးမည်ဖြစ်ပါသည်။

16. ကျွန်ုပ်ကန့်ကွက်ပါက တောင်းဆိုမှုပုံစံ တင်သွင်းရန်လိုပါသလား။

အခြေအနေပေါ် မူတည်ပါသည်။ ကျေအေးမှုကို သင်ကန့်ကွက်ရန် ရည်ရွယ်သော်လည်း ကျေအေးရန် ငွေပေးချေမှုကို လက်ခံရယူလိုလျှင် လိုအပ်သော တောင်းဆိုမှုပုံစံကို အထက်ပါအပိုင်း 9 ၌ဖော်ပြထားသည့်အတိုင်း အချိန်မီတင်ပြရပါမည်။ သင်ကန့်ကွက်သော်လည်း တရားရုံးသည် ကျေအေးမှုကို အတည်ပြုကာ သင်က ကျေအေးရန် ငွေပေးချေမှုကို လက်ခံရန်လိုအပ်သောပုံစံကို အချိန်မီ မတင်ပြထားပါက (အမှုတစ်ခုတွင် ပါဝင်ရန် ယခင်က သဘောတူခွင့်ပြုချက် မတင်ပြထားလျှင်) ကျေအေးရန် ငွေပေးချေမှုကို သင်ရရှိမည်မဟုတ်ပါ။

17. ကန့်ကွက်ခြင်းနှင့် မပါဝင်ရန် လျှောက်ထားခြင်းတို့အကြား ကွဲပြားခြားနားမှုက ဘာလဲ။

ကန့်ကွက်ခြင်းသည် ကျေအေးမှုနှင့် ပတ်သက်၍ တစ်ခုခုသင်မနှစ်သက်ကြောင်း တရားရုံးအား ပြောပြခြင်းဖြစ်ပါသည်။ ကျေအေးမှုတွင် သင်ပါဝင်မှသာ ကန့်ကွက်နိုင် ပါသည်။ ကျေအေးမှုတွင် သင်ကိုယ်တိုင် ဖယ်ရှားပါက ကျေအေးမှု၌ သင်မပါဝင်လိုကြောင်း တရားရုံးအား ပြောပြခြင်းဖြစ်ပါသည်။ ကျေအေးမှုတွင် ဖယ်ရှားရန် သင်လျှောက်ထားပါက ကျေအေးမှုသည် သင့်အပေါ် သက်ရောက်မှုမရှိတော့သည့်အတွက် ကျေအေးမှုကို သင်က ကန့်ကွက်စရာအကြောင်းရင်း မရှိတော့ပါ။

ကျေအေးမှုနှင့် ပတ်သက်၍ ရွေးချယ်စရာများ - မည်သို့မျှ မဆောင်ရွက်ခြင်း

18. ကျွန်ုပ်မည်သို့မျှ မဆောင်ရွက်လျှင် ဘာဖြစ်မည်နည်း။

သင့်ထံတွင် မည်သို့မျှ မဆောင်ရွက်ခွင့် ရှိပါသည်။ သို့သော် သင်မည်သို့မျှ မဆောင်ရွက်သလို *Jacinto Gomez Ovando အဖွဲ့ နှင့် Mountaire Farms, Inc. အဖွဲ့* CA အမှတ်- 7:23-cv-00004-M-RJ အမှုတွင် ပါဝင်ရန် ယခင်က သဘောတူခွင့်ပြုချက် မတင်ပြထားပါက ဤအဆိုပြုထားသော ကျေအေးမှုမှ ငွေကြေးတစ်စုံတစ်ရာကို ရရှိမည် မဟုတ်ပါ။ ဖြေလျှော့သော တောင်းဆိုမှုများ၏ ဖြေလျှော့မှုများဖြင့် အထက်ပါ အပိုင်း 6 ၌ဖော်ပြထားသည့်အတိုင်း သင်ကသက်ဆိုင်နေပါဦးမည်။

တရားရုံး၏ တရားမျှတမှု ကြားနာပွဲ

19. ကျေအေးမှုကို အတည်ပြုခြင်း ရှိ၊ မရှိ တရားရုံးက ဘယ်အချိန်၊ ဘယ်နေရာတွင် ဆုံးဖြတ်မည်နည်း။

တရားရုံးသည် ဤကျေအေးမှုအပေါ် အပြီးသတ် အတည်ပြုချက် ကြားနာပွဲ (တစ်ခါတစ်ရံ တရားမျှတမှု ကြားနာပွဲ) ကို **နိုဝင်ဘာ 3, 2025 နေ့လည် 2:00** တွင် ကျင်းပပါမည်။ ကြားနာပွဲကို Courtroom #1, of the U.S. District Court for the Eastern District of North Carolina Alton Lennon Federal Courthouse, 2 Princess Street, Wilmington, NC 28401 တွင် ကျင်းပကာ တရားသူကြီး Richard E. Myers, Are II က ဦးစီးပါမည်။ ဤကြားနာပွဲ၌ ကိုယ်စားပြုရှေ့နေထံ ချီးမြှင့်မည့် အခကြေးငွေ၊ ကုန်ကျစရိတ်၊ အသုံးစရိတ်နှင့် အမည်ဖော်ပြပါ တရားလိုများအတွက် ချီးမြှင့်မည့် ဝန်ဆောင်မှုချီးမြှင့်ငွေတစ်ခုခု အပါအဝင် မျှတမှု၊ သင့်လျော်မှု၊ အဆိုပြုထားသော ကျေအေးမှု၏ လုံလောက်မှုနှင့် အတည်ပြုသင့်သလား ဆိုသည်ကို တရားရုံးက ထည့်သွင်းစဉ်းစားပါမည်။ ကြားနာပွဲတွင်ဖြစ်စေ၊ ကြားနာပွဲ အပြီးတွင်ဖြစ်စေ တရားရုံးသည် ဤကျေအေးမှုကို အပြီးသတ် အတည်ပြုချက် ခွင့်ပြု၊ မပြု ဆုံးဖြတ်ပါမည်။ ဆုံးဖြတ်ချက်ချရန် မည်မျှကြာမည်ကို ကျွန်ုပ်တို့မသိရှိပါ။ ဤကြားနာပွဲ၏ အချိန်နှင့်နေ့ရက်သည် ကြိုတင်အသိမပေးဘဲ ပြောင်းလဲနိုင်ပါသည်။

20. ကြားနာပွဲသို့ ကျွန်ုပ်လာရောက်ရန်လိုပါသလား။

မလိုပါ။ ဤကြားနာပွဲသို့ သင်လာရောက်ရန်မလိုပါ။ ကိုယ်စားပြုရှေ့နေသည် ဤကျေအေးမှုနှင့်ပတ်သက်၍ တရားရုံး၏ မေးခွန်းများကို ဖြေကြားပါမည်။ သင့်ကိုယ်ပိုင်ရှေ့နေကို အခကြေးငွေပေးကာ ဤကြားနာပွဲသို့ လာရောက်စေနိုင်သော်လည်း မလိုအပ်ပါ။

ဤကျေအေးမှုအပေါ် စာဖြင့် ကန့်ကွက်မှုများရှိပါက တရားရုံးသည် ယင်းတို့ကို ထိုအချိန်တွင် ထည့်စဉ်းစားပါမည်။ သင်ကန့်ကွက်မှုတင်ပြထားလျှင် ထိုအကြောင်း ပြောဆိုရန်အတွက် တရားရုံးကို မလာလိုပါက လာစရာမလိုပါ။ သို့သော် အပြီးသတ်ကြားနာပွဲ၌ ပြောဆိုရန် တင်ပြထားသော အချိန်မီကန့်ကွက်သူများအား တရားရုံးက နားထောင်ပါမည်။

21. ကြားနာပွဲ၌ ကျွန်ုပ်စကားပြော၍ ရနိုင်ပါသလား။

မှန်ကန်သော ကန့်ကွက်မှုကို သင်အချိန်မီ တင်ပြထားလျှင် တရားမျှတမှု ကြားနာပွဲ၌ စကားပြောခွင့်ကို တရားရုံးထံ တောင်းဆိုနိုင်ပါသည်။ ထိုသို့တောင်းဆိုရန်အတွက် "*Jacinto Gomez Ovando အဖွဲ့ နှင့် Mountaire Farms, Inc. အဖွဲ့*တွင် အဖွဲ့လိုက်တရားစွဲဆိုခြင်း ကျေအေးမှု အပြီးသတ်အတည်ပြုချက် ကြားနာပွဲ၌ တက်ရောက်လိုကြောင်း အသိပေးအကြောင်းကြားခြင်း" ဖြစ်ကြောင်း ဖော်ပြထားသည့် စာတစ်စောင်ကို ပေးပို့ရပါမည်။ သင့်အမည်အပြည့်အစုံ၊ လိပ်စာ၊ ဖုန်းနံပါတ်နှင့် လက်မှတ်တို့ ပါဝင်ရပါမည်။ တက်ရောက်လိုကြောင်း အသိပေးအကြောင်းကြားခြင်းကို နောက်ဆုံးထား၍ စာပို့အမှတ်အသားဖြင့် တရားရုံးစာရေး၊ ကိုယ်စားပြုရှေ့နေနှင့် Mountaire အတွက် ရှေ့နေထံ အထက်ပါ အပိုင်း 15 ၌ ဖော်ပြထားသော လိပ်စာအတိုင်း ပေးပို့ရပါမည်။ ကျေအေးမှုတွင် မပါဝင်ရန် ရွေးချယ်ထားသူများအား ကြားနာပွဲ၌ ပြောဆိုရန်အတွက် တရားရုံးသည် ယေဘုယျအားဖြင့် ခွင့်မပြုပါ။

လက်စားချေမှု သို့မဟုတ် ခွဲခြားဆက်ဆံမှုမရှိခြင်း

22. ကြားနာပွဲသို့ ကျွန်ုပ်သည် တရားပြိုင်များ၏ လက်ရှိဝန်ထမ်းဖြစ်ပြီး ဤကျေအေးမှု၌ ပါဝင်ဆောင်ရွက်ရန် ရွေးချယ်ထားလျှင် လက်စားချေမှု မခံရအောင် ကျွန်ုပ်အား ကာကွယ်ထားပါသလား။

မှန်ပါသည်။ ဤကျေအေးမှု၌ ပါဝင်ရန် ဆုံးဖြတ်သည့် ဝန်ထမ်းတစ်ဦးအပေါ် လက်စားချေရန် သို့မဟုတ် ခွဲခြားဆက်ဆံလျှင် အလုပ်ရှင်သည် ဥပဒေနှင့် ဆန့်ကျင်ပါသည်။ သင်က တရားစွဲဆိုမှု သို့မဟုတ် ဤကျေအေးမှု၌ ပါဝင်ရန်၊ မပါဝင်ရန် ဆုံးဖြတ်သည့်အတွက်ကြောင့် Mountaire သည် သင့်အား

မည်သည့်နည်းနှင့်မဆို လက်စားချေခြင်း သို့မဟုတ် ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်း မပြုလုပ်ပါ။

နောက်ထပ်အချက်အလက်များ

23. ကျေအေးမှုနှင့် ပတ်သက်၍ နောက်ထပ်အသေးစိတ်အချက်များ ရှိပါသလား။

ရှိပါသည်။ ဤအသိပေးအကြောင်းကြားစာသည် အဆိုပြုထားသော ကျေအေးမှု၏ အခြေခံ စည်းကမ်းချက်များကို အကျဉ်းချုပ်ဖော်ပြပါသည်။ ကျေအေးမှု ကြီးကြပ်စီမံသူ သို့မဟုတ် ကိုယ်စားပြုရှေ့နေထံ ဆက်သွယ်၍ နောက်ထပ်အချက်အလက်များ ရရှိနိုင်ပါသည်။ အထက်ပါ အပိုင်း 7 တွင် *ကြည့်ပါ*။

နောက်ထပ် အချက်အလက်များ ရရှိလိုပါက ကျေအေးမှု ကြီးကြပ်စီမံသူထံ အခမဲ့ဖုန်းလိုင်း 1-(888) 330-3975 သို့ဆက်သွယ်နိုင်သလို *Jacinto Gomez Ovando အဖွဲ့နှင့် Mountaire Farms, Inc. အဖွဲ့* ကျေအေးမှု ကြီးကြပ်စီမံသူ c/o CPT Group, Inc., 50 Corporate Park, Irvine, CA 92606 ထံသို့ စာရေးသား ဆက်သွယ်နိုင်ပါသည်။ သို့မဟုတ် www.GomezOvandoNCChickenProcessingLawsuit.com ဝက်ဘ်ဆိုက်ကို သွားနိုင်ပါသည်။ ထို့ပြင် ကိုယ်စားပြုရှေ့နေ၏ ဆက်သွယ်ရန် အချက်အလက်များကို အပိုင်း 7 တွင်ကြည့်ရှုပါ။

ဤကျေအေးမှုအတွက် စုံစမ်းမေးမြန်းမှုများကို တရားရုံး၊ စာရေး၊ MOUNTAIRE သို့မဟုတ် ဤကျေအေးမှုနှင့် ပတ်သက်သော ၎င်း၏ရှေ့နေထံ မပေးပို့ရပါ။

နောက်ထပ်ရည်ညွှန်းမှု သို့မဟုတ် စာပို့မှုတစ်ခုခုအတွက် သင့်အမည် သို့မဟုတ် လိပ်စာ ပြောင်းလဲလိုလျှင် ကျေအေးမှု ကြီးကြပ်စီမံသူအား သင့်လိပ်စာအသစ်အကြောင်း အသိပေးပါ။

Jacinto Gomez Ovando အဖွဲ့နှင့် Mountaire Farms, Inc. အဖွဲ့
ကျေအေးမှု ကြီးကြပ်စီမံသူ
c/o CPT Group, Inc.
50 Corporate Park
Irvine, CA 92606
Email: GomezOvandoNCChickenProcessingLawsuit@cptgroup.com

Website: www.GomezOvandoNCChickenProcessingLawsuit.com